

Notre programme :

Objectif professionnel visé :

Ce programme de formation a pour but que les apprenants développent leurs capacités à travailler en équipe et à insuffler les valeurs du sport. A partir des moments clés de la vie d'une équipe de sportif de haut niveau, comment apprendre des techniques de base applicables en entreprise.

Descriptif des sous-objectifs de la formation :

- Se préparer pour mieux réussir
- Piloter le quotidien
- Réussir sa mission
- Piloter ce qui entoure le quotidien
- Ressentir l'équipe et le management sur le terrain

Contenu du Programme d'action de formation :

○ Se préparer pour mieux réussir

Sport	Entreprise
Recruter des jeunes au centre de formation	Motiver ses équipes
S'entraîner	Former
Observer les équipes adverses. Utiliser la vidéo	Animer des réunions/briefing
Piloter les équipes par des points réguliers	Étudier ses concurrents
La préparation Physique et mentale	Recruter des candidats adaptés

○ Piloter le quotidien

Sport	Entreprise
Gérer les titulaires et les remplaçants	Les bureaux, les ateliers
La vie en collectivité	Les lieux de vie (Cafétéria, Salle café...)
Les tenues, le matériel, la salle	Le matériel mis à disposition (Ordi, outils)
Les déplacements	Les déplacements
Le règlement intérieur	

○ Réussir sa mission

Sport	Entreprise
Le match	Le job au quotidien
Brief des vestiaires	La fiche de poste
Les postes sur le terrain	Les objectifs quanti et quali
Débrief à chaud	La stratégie de développement
Les résultats, scores, le classement	Le pilotage des résultats
La prime de match	Les systèmes de rémunération

○ Piloter ce qui entoure le quotidien

Sport	Entreprise
Le « hors sportif »	Le « hors entreprise »
La 3 ^{ème} mi-temps	Célébrer les dates spéciales (Anniversaires)
Célébrer les victoires, les titres	Participer à des séminaires
Paris et amendes	Célébrer les bons résultats
Les sponsors	Challenge / Concours
Les surnoms / les gentils / les pédagogues ...	

○ Ressentir l'équipe et le management sur le terrain

Sur le terrain de basket	
Les « planches » pour se coordonner	Le « cercle » de la convivialité pour animer
La « chaîne du Tee-shirt » pour accélérer	La « confiance » aveugle pour avancer
Passes, Dribbles, Lancers pour la réussite	Le « bâton » suspendu pour collaborer
ENSEMBLE EN ÉQUIPE	

Caractéristiques :

Modalités :

Action de Formation

Présentiel 100% ☒

A Distance 100% ☐

Mixte/Hybride ☐

Durée : 2 journées 14H00

Dates : à définir

Lieu : à définir

Délais : les inscriptions sont à envoyer au minimum 15 jours avant le début de la formation

Modalités : Inscription sur devis uniquement. Merci de nous contacter au 0768294856 ou via le formulaire en ligne pour obtenir une proposition personnalisée

Si vous avez des besoins d'adaptation et/ou de compensation en lien avec une forme de handicap même temporaire, merci de contacter notre référent handicap Gwénaél Sinquin gwenael.sinquin@lodael.fr

Public Visé

Les dirigeants de TPE/PME

Les managers de proximité

Les directions et les membres de CODIR

Prérequis

- Encadrer une équipe
- Un positionnement individuel des stagiaires est réalisé par questionnaire en amont de la formation

Coût de l'action de formation

En Intra : 3000 euros HT hors frais de déplacements et location de salles

Formateurs

Gwénaél Sinquin est consultant et formateur depuis 9 ans en Management et Commerce. Expert dans ces deux domaines il intervient régulièrement dans les TPE, PME et Grandes Entreprises.

Co Animateur

Pour ce module il est accompagné de JF Martin ex coach de haut niveau qui intervient en co-animation

Offre de Formations

Management 2025 - LODAËL

Taux de satisfaction : 9,3 / 10*

Nombre de stagiaires en 2025 : 122

Nombre d'heures dispensées en 2025 : 1050

*Note moyenne sur les évaluations à chaud des formations en management 2025

Notre programme (Suite)

Méthodes et outils pédagogiques utilisés

- Un entretien a lieu en amont avec le formateur pour définir les besoins de la structure
- Chaque participant est identifié en amont de la formation et avant inscription à la formation
- Chaque stagiaire réalise un test de positionnement individuel sur ses connaissances soit sous forme de questionnaire préalable ou sous forme de Quiz/Questionnement en début de formation
- Des documents visuels sont analysés
- Des études de cas concrètes sont organisées à partir des documents apportés
- Une séquence de progression par grille d'auto-positionnement est remise aux participants
- Une évaluation progressive des acquis se fait étape par étape avec validation par le formateur
- Un accompagnement constant du formateur tout au long de la formation action

Moyens pédagogiques et matériels utilisés en formation

- L'animateur utilise soit la vidéo projection et micro-ordinateur portable pour projection des apports en présentiel, et la Visio pour la partie distancielle
- La salle de formation dispose de tableaux et de multiprises pour branchements (salle visitée en amont de l'action par le formateur avec des points de contrôles directement liés à la démarche). Pour les parties à distance le stagiaire devra être installé à un endroit calme pour participer aux échanges
- Les participants sont invités à venir avec leur matériel de prises de notes et les documents souhaités. A distance ils doivent avoir un ordinateur fourni par l'employeur et relié au réseau Internet
- Des observations en groupe sont réalisées avec débriefing du formateur
- Des analyses individuelles et en équipe sont pratiquées
- Des travaux individuels sont réalisés en intersession (si formation fractionnée)
- Un questionnaire individuel de satisfaction à chaud sera rempli à l'issue de la Formation
- Un support de formation est fourni à chaque participant
- Lors des séquences en présentiel, des boissons diversifiées et viennoiseries sont offertes dans le respect des normes liées au Covid 19

Documents contractuels fournis

- Toutes les actions de formations dispensées font l'objet d'une convention de formation car elles sont dispensées à des structures et non à des particuliers.
- Tout document contractuel est accompagné de la fiche descriptive de l'action de formation, du règlement intérieur de la formation, du devis détaillé et complet (ou de l'offre commerciale) et de l'attestation d'informations préalable à l'inscription du stagiaire.

Suivi et évaluation à l'issue de la formation

- Un positionnement individuel de chaque stagiaire en amont de la formation par questionnaire ou échanges téléphoniques consignés dans One Note
- Des exercices seront réalisés en continu durant la formation
- Une évaluation à froid est faite avec le commanditaire

Sanction de la formation

- Un certificat de réalisation est fourni et adressé au commanditaire employeur

Engagement qualité de Lodaël Conseil Formation

- L'organisme prestataire d'actions de développement des compétences satisfait aux exigences du Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle.
- L'intervenant est spécialisé en Formation des Adultes (copies des diplômes et références clients sur simple demande).